江苏金智科技股份有限公司
2027 届校园招聘简章—天津工业大学

【宣讲时间】2026 年 10 月 14 日 18:30

➢ 公司简介

江苏金智科技股份有限公司源于中国百年名校—东南大学，创立于 1995 年，总部位于南京。作为电力自动化领域的领军企业，金智科技专注于智慧能源和智慧城市两大业务，2006 年在深交所成功上市，股票代码 002090。截止目前，公司注册资本超 4 亿元，资产总额达到 40 亿元，年营业额近 20 亿元，人员规模近 1200 人，是电力自动化骨干企业、国家规划布局重点软件企业。

长期以来，公司一直深耕能源电力领域，以创新研发作为公司战略重心，建有智慧能源研发中心、智慧城市研究院两大研发中心及企业博士后工作站，与东南大学、上海交通大学、浙江大学等多所国内知名高校，以及中国电科院、国网电科院、南网电科院、南网数研院等重点科研机构建立了紧密的产学研合作关系。

用科技创新推动公司发展是金智一直持续前进的动力，创立多年来一直坚守初心，为实现科技强国梦不懈努力，坚持自主研发构建核心优势，长期专注于自动化、信息化、智能化技术在智慧能源和智慧城市领域的研究应用，致力于成为国内领先的智慧能源与智慧城市解决方案提供商。

➢ 招聘岗位

岗位大类	岗位	专业	学历	工作地点
研发类	技术方向带头人	电气工程、电力系统、控制工程、电力电子、计算机、仪器仪表等相关专业	博士	南京
	嵌入式软件开发工程师	电气工程、电力系统、控制工程、电力电子、计算机、仪器仪表等相关专业	硕士/博士	南京
	系统软件开发工程师	电气工程、电力电子、计算机软件相关专业		南京/上海
	硬件开发工程师	电气工程、自动控制、电子工程、计算机、仪器仪表等相关专业		南京
技术支持类	技术支持工程师	电气工程及其自动化、智能电网与信息工程、自动化等相关专业	本科	全国出差
	测试/调试工程师			南京
	销售工程师			全国出差
制造类	生产技术工程师	电力电子、电子信息、电气自动化、机械自动化等相关专业	本科	南京
	生产计划工程师	管理科学与工程、工业工程、物流管理等相关专业		南京

➢ 岗位职责

招聘岗位	岗位职责及要求说明
技术方向带头人（博士）	方向 1：变电站二次运维、智能录波器技术研究与算法优化 围绕智能变电站二次设备运维、故障研判、异常溯源、智能录波数据分析，开展故障特征提取、波形智能识别、二次回路状态感知、自动化运维策略研究，实现变电站二次系统无人值守、智能研判、精准运维技术落地。 方向 2：变电站智能运维、智慧电厂数字化智能化技术研发 针对新一代智慧变电站、智慧电厂建设需求，研究设备状态评估、风险预警、全景感知、数字孪生、智能巡检、运行优化等关键技术，构建电网/电厂智能化运维体系，支撑电力系统安全高效运行。 方向 3：电缆在线监测 AI 建模与智能应用研发 依托高压电缆、电力线路在线监测数据，开展 AI 故障诊断、寿命预测、异常识别、大数据分析算法研究，搭建电缆状态智能监测与预警模型，实现电力电缆设备全生命周期智能化监测应用落地。 方向 4：电力电子，高低压电能质量治理、能量路由器应用技术研发 研究大功率电力电子变换拓扑、能量路由控制策略、谐波抑制、无功优化、电压暂降治理、分布式能源协同控制等关键技术，开展电力电子装备算法研发、仿真建模、系统优化与工程化落地，适配新型电力系统源网荷储协同场景。
嵌入式软件开发工程师（硕士）	1.开展电力系统保护与测控技术研究与产品研制； 2.开展电力系统自动化、标准化技术研究和相关产品研制； 3.负责产品代码编写、装置性能优化、改进及维护； 4.有下列任一技能者优先：电力系统专业、熟悉继电保护原理、熟悉电力系统故障分析、熟悉电力系统暂态仿真、作为主要参与者重点科技项目申报工作、重点科技项目主要管理及实施者、第一作者发表电力系统核心期刊论文、第一作者电力系统相关发明专利申请。
系统软件开发工程师（硕士）	1.跨平台的电力系统监控系统及其相关产品软件开发和调试， 具有熟练的 QT C/C++开发实践经验； 2.前端系统交互和用户体验设计，持续对产品开发流程进行改进与优化，并通过技术提升用户体验和可用性； 3.自我驱动、分析和解决遇到的问题。
硬件开发工程师（硕士）	1.配电终端产品硬件研发； 2.有电力电子、FPGA 背景优先； 3.新产品可靠性验证与改进； 4.产品硬件维护与优化设计。
技术支持工程师（本科）	1.负责继电保护产品的现场调试、技术支持、处理产品异常问题、客户培训及指导； 2.配合部门/项目组完成日常工作安排； 3.完成部门/项目组组织知识经验的提炼、日常技术问题解决方案汇总等； 4.积极参与相关产品及调试技能培训学习，掌握相应的调试规范与技能。
测试/调试工程师（本科）	1.负责电网定制测试/调试，包括搭建测试/调试环境，编写测试/调试计划、出厂调试指导书和出厂调试报告，执行测试/调试并记录调试结果，以及输出出厂调试报告； 2.负责电网产品质量的分析和总结，推动各部门改进 3.通过培训能够掌握各种测试/调试工具和技术，并能够在项目中熟练应用； 4.具备良好的沟通能力和团队合作精神，能够与其他相关部门进行有效的沟通。

销售工程师（本科）	1.协助制定年度营销策略和销售目标； 2.完成年度区域销售任务和回款任务； 3.负责公司电力自动化产品负责区域宣传工作、拓展市场、开拓渠道，发展建立新客户及关系维护； 4.负责提交年度销售报告，分析新的和原有分销体系或销售渠道的市场潜力； 5.完成领导交付的其它工作任务。
生产技术工程师（本科）	1.负责作业产线设备的日常操作、设备制程、参数监控；处理设备报警，保障设备稳定运行 2.协助带线工程师完成新产品导入、试产跟进与工艺验证，执行工艺标准，确保生产过程按标准执行 3.落实设备保养，简单故障排查；生产过程中的常规异常快速处理，反馈不良问题并协助工程师分析改善
生产计划工程师（本科）	1、负责制造生产订单的全流程管理，包括订单接收、排产计划制定及进度跟踪，确保生产任务按时完成。 2.统筹外协订单管理，对接外协供应商，跟踪生产进度及质量，协调物料供应，确保外协订单按期入库。 3.监控生产异常情况（如延期、缺料、质量问题），及时协调相关部门解决问题。 4.定期分析生产计划执行情况，线平衡计算，编制瓶颈工序优化方案。

➢ 薪酬福利

1.薪酬

岗位类型	薪资说明
研发类岗位	硕士：月薪 15-18k/月，年终奖 2-6 个月，**首年年薪 21-32w，福利另算。** 博士：面议。
技术支持类岗位	基本工资：月薪 9-10k/月，年终奖 2 个月，年薪 13-14w（不含出差补贴）； 出差补贴：400-500 元/天，出差频率 240-270 天/年； **首年综合年薪 17-18w，福利另算。**
制造类岗位（开发）	月薪 7.2-11k/月，年终奖 2 个月，**首年年薪 10-15w，福利另算。**
制造类岗位（工艺）	月薪 7.2k/月，年终奖 2 个月，**首年年薪 10w，福利另算。**

2.股权激励：

中长期核心员工持股计划、股票期权、事业合伙人等多元化激励方案；

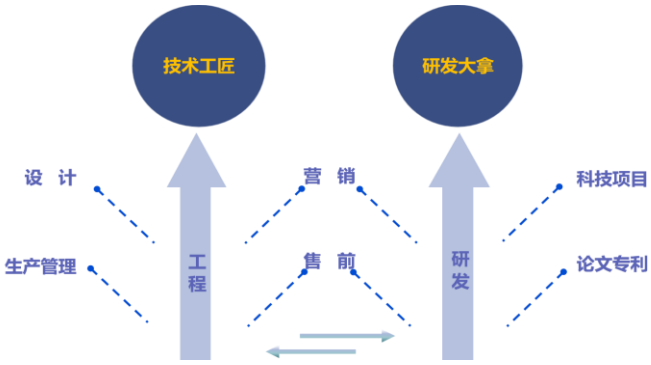
3.福利保障：

六险一金、年度体检、互助基金、带薪假期、交通补贴、午餐补贴、通讯津贴、过节福利、婚假生育礼金等；

4.员工关怀：

公司配备员工宿舍、人才公寓，建有羽毛球场、足球场、篮球场、瑜伽室、健身房等场地与设施。

➢ 职业发展路径

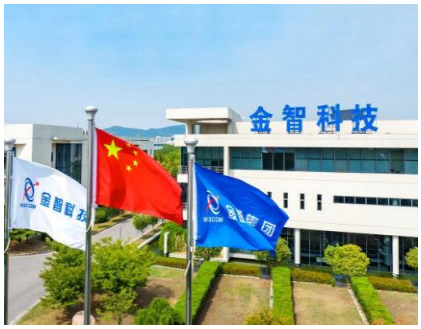
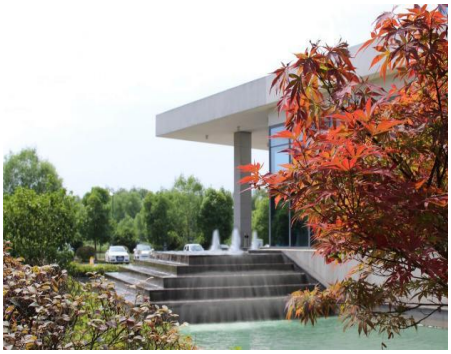


➢ 简历投递和联系我们

①邮箱投递

邮箱：jjchen@wiscom.com.cn （需备注学校+姓名+意向投递岗位）

②联系我们

陈老师：025-52762245，15190489385（微信同）

➢ 园区环境